



MANIFIESTO DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO -28 DE ABRIL 2023-

La **Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF)**, sindicato más representativo en las administraciones públicas y con presencia creciente en el sector privado, conmemora el **Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST)** con el lema “**Juntos hacemos prevención. Asumamos la responsabilidad**”. Es fundamental que todas las partes (Gobierno central y autonómicos; empresas, administraciones, mutuas, Inspección de Trabajo y Seguridad Social, servicios de prevención, personas trabajadoras y representantes sindicales) asuman su responsabilidad en materia preventiva.

Denunciamos el impacto especial que la pandemia ha tenido en el deterioro de las condiciones de trabajo y de la salud laboral. En este día se conmemora y recuerda a las personas que han perdido la vida en su puesto de trabajo y por los muchos que sufren lesiones y enfermedades crónicas.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) estableció en junio del pasado año que disponer de un entorno de trabajo seguro y saludable **es un principio y un derecho fundamental del ámbito laboral**. Diversos convenios internacionales sobre seguridad y salud en el trabajo recogen directrices en este mismo sentido.

El fomento de un entorno laboral seguro, lamentablemente, no figura entre las prioridades de las administraciones y empresas, aunque han pasado 28 años desde la aprobación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL). CSIF ha detectado tres grandes áreas donde se necesitan actuaciones urgentes:

- **Alta siniestralidad laboral**

El pasado año se cerró con un total de 1.196.425 accidentes laborales, de los cuales 826 fueron mortales; es decir, **más de dos trabajadoras/es fallecieron cada día durante 2022**. Además, más de la mitad del total de accidentes laborales tuvieron como consecuencia la baja del trabajador. De manera paralela, alertamos que los **problemas de salud mental en el trabajo** cada vez están más presentes.

- **Financiación insuficiente y servicios de prevención sobrecargados**

Los sistemas de gestión de prevención no cuentan habitualmente con los medios y recursos necesarios. La prevención es inversión en salud. CSIF agradece que por fin se haya

Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF)

C/ Fernando el Santo, 17. 28010 Madrid Tlf: 91 567 44 69 Fax: 91 598 72 77

gabinetecomunicacion@csif.es www.csif.es



aprobado la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027, pero advierte que puede convertirse en papel mojado si carece de un presupuesto suficiente.

CSIF, además, ha emplazado al Ministerio de Trabajo y Economía Social a aprobar la **regulación normativa del cálculo de ratios para el dimensionamiento de los recursos humanos de los servicios de prevención propios** -dicha normativa ya existe para los servicios de prevención ajenos- para que así queden garantizadas tanto la operatividad como la eficacia de estas actuaciones.

- **La Inspección de Trabajo y Seguridad Social está sobrepasada**

La Inspección tiene apenas 2.200 inspectores y subinspectores que interactúan con 1,4 millones de empresas. **CSIF** exige refuerzos para agilizar su actuación en aquellas empresas y administraciones que no protegen adecuadamente a sus trabajadores.

CSIF subraya que es responsabilidad de todas las partes crear entornos de trabajo cada vez más seguros y saludables, por lo que reivindicamos las siguientes actuaciones:

- Actualizar la LPRL y el listado de enfermedades profesionales.
- Incrementar los recursos en la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- Asegurar que las empresas y administraciones disponen de un presupuesto suficiente.
- Asignar más ayudas a las empresas dirigidas a la reducción de la siniestralidad laboral.
- Dotar a los servicios de prevención de los recursos necesarios e incorporar a profesionales de psicología.
- Regulación del cálculo de ratios de los servicios de prevención propios.
- Potenciar la comunicación de sospecha de enfermedad profesional y reforzar la formación de facultativos de Atención Primaria en Medicina del Trabajo.
- Mayor investigación y prevención de agentes cancerígenos.
- Gestión psicosocial real para reducir los problemas de salud mental.
- Incorporar la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.
- Creación de un registro nacional de acoso laboral.
- Anticipación en la actuación ante los riesgos que genera el cambio climático.

JUNTOS HACEMOS PREVENCIÓN

Asumamos la responsabilidad

Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF)

C/ Fernando el Santo, 17. 28010 Madrid Tlf: 91 567 44 69 Fax: 91 598 72 77

gabinetecomunicacion@csif.es www.csif.es