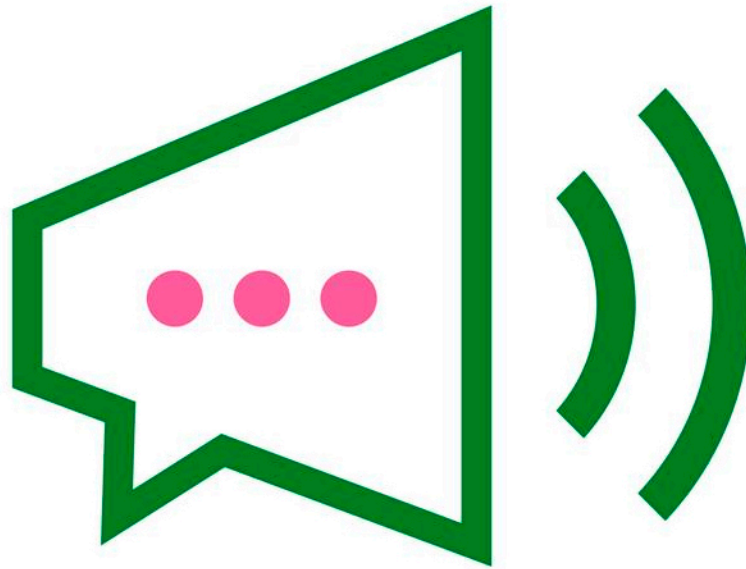




1 de diciembre 2022

ELECCIONES SINDICALES UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ



**tu voto
tiene la última
palabra**

Orgullosos
de hacer Universidad Pública

 UNIVERSITAS
Miguel Hernández

PERSONAL COLECTIVO PDI LABORAL TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS (COMITÉ DE EMPRESA)

CSIF es un sindicato **INDEPENDIENTE**, no supeditado a ningún tipo de ideología política, lo que garantiza nuestra actuación con libertad.

Nuestro único compromiso es la defensa de los intereses de nuestros compañeros y compañeras en sus derechos laborales.

Nuestro modelo sindical está basado en el **RIGOR**, la **TRANSPARENCIA** en la información y la defensa de los intereses reales de cada colectivo **PROFESIONAL**.

Somos un modelo sindical **DIFERENTE**, pioneros en publicar nuestras cuentas anuales auditadas externamente. Los ingresos de **CSIF** provienen en un 94% de las cuotas de sus afiliad@s y de los servicios prestados, correspondiendo solo el 6% a subvenciones públicas.

DESDE CSIF REIVINDICAREMOS PARA EL PDI LABORAL Y TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS (COMITÉ DE EMPRESA)

- Recuperación gradual de la **pérdida de poder adquisitivo** sufrida en la última década.
- **Reivindicar la aprobación** del Convenio Colectivo del personal de las Universidades Públicas Valencianas, con la **actualización de los incrementos pertinentes y pago inmediato**.
- **Elaboración** de un documento donde se recojan los **permisos y licencias** para la visibilización de los mismos fomentando la corresponsabilidad.
- **Compensación** por dispersión de tareas docentes e investigadoras en campus periféricos. Para ello es necesario negociar un documento donde se recoja el pago de Kilometraje que cubra los gastos reales de desplazamiento Inter Campus.
- **Reconocimiento y remuneración** de quinquenios, y de sexenios mediante acuerdo con ANECA.
- **Formación docente** prioritario para personal laboral con contratos iniciales en metodologías docentes innovadoras y en igualdad entre mujeres y hombres.
- Negociar baremos de contratación de profesorado Ayudante Doctor ajustados a **cada rama de conocimiento**.
- Priorizar la ampliación de la dedicación docente del **profesorado asociado** antes de realizar nuevas contrataciones en el mismo Departamento
- Soluciones para acabar con **la precariedad, la inestabilidad** y el abuso de la temporalidad.
- Por el **derecho a la indemnización por finalización de contrato** del Persona Investigador en Formación.

- Para que la **investigación universitaria** no quede excluida del "Pacto por la Ciencia y la Innovación".
- Por el **cobro de trienios** para todo el personal investigador en formación.
- Por la **viabilidad de los contratos indefinidos** con cargo a proyectos.
- Por una **carrera investigadora racional** con condiciones salariales y laborales dignas.
- **Equiparación salarial total** del profesorado Contratado Doctor a la figura de Titular de Universidad por principio de igualdad.
- **Ayudas** para la realización de estancias investigadoras.
- **Inclusión de todas las tareas docentes** (preparación no presencial de clases, horas realistas de dedicación a TFG y TFM, tareas de coordinación, corrección de ejercicios, trabajos, etc.)
- **Reivindicar una reducción de tasas** en servicios de la institución para todo el personal y familiares de primer grado.
- Definir claramente nuestra **jornada laboral**, especialmente atención a medidas que permitan **avanzar en la conciliación de la vida familiar y laboral**.
- **Apoyar y defender** a aquellas personas que sufran acoso.
- Garantizar la **igualdad de oportunidades** entre mujeres y hombres, basada en el principio de capacidad y mérito.
- **Velar por la salud de los trabajadores y trabajadoras y promover la prevención** sanitaria física y psicológica mediante revisiones periódicas y atención de profesionales en diferentes campañas de promoción de salud a disposición del personal universitario.
- Solicitar la creación de un **centro de día para familiares** en primer grado del personal de la Universidad.
- **Aumentar la aportación** de la Universidad al **plan de pensiones** de nuestro personal.
- **Reivindicar** la recuperación del **Programa de Ayuda Social** y de matrícula para nuestro personal.
- Reivindicar una **reducción de tasas** en servicios de la institución para **todo el personal y familiares de primer grado**.
- Establecer convenios con las **residencias de mayores** para familiares de nuestro personal.
- Establecer convenios con **centros de educación especial** para familiares de nuestro personal.
- Estaremos abiertos en el futuro a cualquier **propuesta tuya**.

CANDIDATURA CSIF TECNICOS Y ADMINSTRATIVOS COMITÉ DE EMPRESA

- 1 CARMONA PAREDES, ROSARIO
- 2 NALDA MOLINA, JOSE RICARDO
- 3 RAMON LOPEZ, AMELIA
- 4 MELENDEZ PASTOR, IGNACIO
- 5 ORTEGA-VILLAIZAN ROMO, MARIA DEL MAR
- 6 NAVAS ALEJO, CARLOS JOSE
- 7 FERNANDEZ LOPEZ, YOLANDA
- 8 LOPEZ PEREZ, MARIO
- 9 NAVARRO, DANIELA VANESA
- 10 MALLOR CORTES, JORGE
- 11 RODRIGUEZ CAZORLA, ENCARNACION
- 12 SOTO SANCHEZ, CRISTINA
- 13 AYUSO GONZALEZ, MARIA PILAR
- 14 NSO ROCA, ANA DEL PILAR
- 15 MENARGUES SANCHEZ, ALICIA
- 16 CABELLO TORRES, FRANCISCO MANUEL
- 17 BROTONS SANCHEZ, JUAN CARLOS
- 18 AGEA DURAN, IVAN
- 19 GONZALEZ GRAS, MARIA DESIREE
- 20 PALACIOS MARQUES, ANA MARIA
- 21 PERALES COSTA, FRANCISCO
- 22 MARTINEZ NAVARRETE, GEMA CONCEPCION
- 23 GUILLEN CARRILLO, MARIA TRINIDAD
- 24 ZARAGOZA SOLAS, ASIER

- 25 CARRATALA GOSALBEZ, SARA
- 26 HARO MORENO, JOSE MANUEL
- 27 CAMPOS MARTIN, HELENA
- 28 MARCO LLEDO, JAVIER
- 29 OLIVEIRA AVALOS, IRENE BEATRIZ
- 30 JOVER DIAZ, FRANCISCO MARIANO
- 31 PEREZ SANJUAN, MARIA
- 32 CEREZAL GARRIDO, LUIS JORGE
- 33 MORENO ARIAS, BEGOÑA
- 34 TRIGUEROS MATEOS, MIGUEL
- 35 SANTANA MAJAN, MARIA JOSE
- 36 LEIVA SANTANA, CARLOS
- 37 ASENSIO GARCIA, MARIA DEL ROSARIO
- 38 VERDU RICO, JOSE
- 39 RODRIGUEZ VALERA, FRANCISCO EDUARDO

ELECCIONES SINDICALES 1 de diciembre 2022

VOTA CSIF  ¡CONTAMOS CONTIGO!