

Orgullosos  
de hacer Universidad pública



 UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

# PROGRAMA ELECTORAL PDI ELECCIONES SINDICALES UMH 2018-2022

4 de diciembre 2018





# CON LA FUERZA DE TU VOTO HEMOS CONSEGUIDO

Subida salarial en tres años del 8,79%

Procesos de Estabilización PDI y PAS en las Universidades

Eliminación de los descuentos por Incapacidad Temporal

Recuperación paga extra 2012

Incrementar las Ofertas de Empleo Público PAS y PDI

## CSIF sí firma acuerdos positivos para PDI y PAS



Orgullosos  
de hacer  
Universidad pública

**CSIF** Universidad  
Miguel Hernández de Elche

"TU  
SINDICATO  
CSIF"

Elige  
mejorar



*Tus Necesidades son:*

defensa de vuestros derechos

**mejora de las condiciones**

**de trabajo**

**carrera profesional**

estabilización personal interino

**recuperación de los derechos**

**sociales**

demandas de los trabajadores

**protección de la salud**

**laboral**



*CSIF defenderá un sistema  
universitario caracterizado por ser:*

**PÚBLICO, DEMOCRÁTICO, PLURAL  
IGUALITARIO, HOMOGÉNEO  
ACTIVO, ESTABLE  
FLEXIBLE y TOLERANTE  
BASADO EN LA LIBERTAD DE CÁTEDRA**

**exigiendo:**

**LA MEJORA PERMANENTE EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO  
ACCESOS y PROMOCIONES JUSTAS  
SALUD LABORAL  
CONCILIACIÓN FAMILIAR y ACCIÓN SOCIAL**



# CSIF Programa Electoral

## I. Necesidades básicas del Sistema Universitario Español

- Pacto de Estado por la Educación y la Ciencia.
- Nueva Ley Orgánica de Universidades.
- Incrementar la **financiación** de las universidades.
- Mayor esfuerzo público y privado en **I+D+i**.
- Reforzar el **papel social** de la Universidad.
- Sistema homogéneo de **Grados y Másteres**.
- Fomentar el acercamiento **Universidad-Empresa**.
- Desarrollo de la **Ley de la Ciencia**.

## II. Demandas

- Puesta en marcha de medidas **contra la precariedad** e inestabilidad laboral.
- Mejora de las **retribuciones** y equiparación salarial.
- Desarrollo de la **Carrera Profesional**.
- Derogación** de los Reales Decretos-Ley 14/2012 y 20/2012.
- Constitución de una **Mesa de Negociación** de Universidades.
- Implantación de la **Jubilación anticipada**.
- Establecimiento de planes y medidas de **Igualdad**.
- Recuperación de la **Acción Social**.
- Establecimiento formal de la **Jornada de 35 horas** semanales.
- Desarrollar Acuerdos de **conciliación** de la vida familiar y laboral.
- Mantenimiento de **MUFACE**.
- Incrementar las **Ofertas de Empleo Público** y la recuperación de plantillas.
- Reactivación total de los **Planes de Pensiones**.
- Formación para el trabajo y para la **promoción interna**.



# CSIF Programa Electoral

## III. Reivindicaciones para el Profesorado universitario

### Salariales:

- Recuperación del poder adquisitivo perdido.
- Equiparación salarial entre Universidades.
- Complementos retributivos autonómicos ligados a méritos docentes, investigadores y de gestión para funcionarios y contratados.
- Dignificación salarial del Profesorado Sustituto interino, del profesor Asociado y del Visitante.
- Nuevos sexenios de transferencia.
- Revisión salarial Ayudantes y profesores Ayudante Doctores.

### Laborales:

- Amplias OEP y convocatoria de plazas para los Profesores Acreditados.
- Mejora y racionalización del sistema de evaluación del profesorado de la ANECA.
- Reducción de la docencia del PDI a tiempo completo a 240 horas anuales.
- Favorecer la movilidad entre OPIs y Universidades en colaboración docente.
- Instauración de un sistema completo de Promoción interna.
- Convocatorias regulares de Proyectos de Investigación nacionales y autonómicos.
- Incremento de la financiación para la contratación de personal técnico con cargo a proyectos.



# CSIF Programa Electoral

## Laborales:

- Diseño** de carrera profesional para el PDI Laboral que permita su promoción y funcionarización.
- Carrera Académica** para el Personal Investigador en Formación.
- Convocatoria de plazas** para la categoría de Ayudante no doctor.
- Convocatoria de contratos** de acceso al Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación en formato de “contrato postdoctoral” en el nivel autonómico.
- Inclusión** del personal investigador “Ramón y Cajal”, “Juan de la Cierva”, etc.
- Reducción** carga docente para mayores de 60 años.
- Fin a la exclusión** de profesorado interino de las becas de movilidad.
- Trasladar** políticas de igualdad a los **criterios ANECA** de evaluación del profesorado.

## De Estabilidad:

- Convocatorias Extraordinarias** con concurso-oposición contabilizando la experiencia.
- Estabilización** del Profesorado interino: Contratado Doctor interino, Profesor Sustituto interino, Titular interino.
- Contrato puente** para los Profesores Ayudantes Doctores.
- Contra la precariedad e inestabilidad** del Profesorado Asociado y Visitante.
- Planes de estabilización** para incorporar Profesores Asociados acreditados a la carrera académica. Nueva figura docente.
- Dotar** el mayor número de **plazas estructurales** de profesorado Ayudante Doctor.
- Contratación** a tiempo completo para el profesor sustituto interino.



Orgullosos  
de hacer Universidad pública



4 de diciembre 2018

