

Orgullosos
de hacer Universidad pública



PROGRAMA ELECTORAL
ESPECIFICO
PDI LABORAL UMH
ELECCIONES SINDICALES
2018-2022

4 de diciembre 2018





CON LA FUERZA DE TU VOTO HEMOS CONSEGUIDO

Subida salarial en tres años del 8,79%

Procesos de Estabilización PDI y PAS en las Universidades

Eliminación de los descuentos por Incapacidad Temporal

Recuperación paga extra 2012

Incrementar las Ofertas de Empleo Público PAS y PDI

CSIF sí firma acuerdos positivos para PDI y PAS



Orgullosos
de hacer
Universidad pública

CSIF Universidad
Miguel Hernández de Elche

"TU
SINDICATO
CSIF"

Elige
mejorar



CSIF Programa Electoral

MEDIDAS GENERALES PDI LABORAL

Aspectos sociales

- Regulación de asignación docente en caso de permiso temporal laboral (estancias, maternidad, etc.).
- Participación del PDI en la negociación de medidas de conciliación en la universidad

Orgullosos
de hacer Universidad pública



CSIF Programa Electoral

Aspectos en la mejora laboral

- Exigir una justa valoración de la ANECA para la obtención de las acreditaciones
- Ayudas propias para la realización de estancias en el extranjero para todo el PDI laboral.
- Reconocimiento y remuneración de quinquenios docentes y/o sexenios de investigación según corresponda.
- Baremo específico para cada figura del PDI laboral.
- Equiparación salarial para figuras docentes con igual dedicación.

Orgullosos
de hacer
Universidad pública



CSIF Programa Electoral

Aspectos en la mejora laboral

- Plan propio de la UMH para la incorporación de postdoctorales.
- Plan de formación docente e investigador de calidad gratuito o cofinanciado.
- Incentivación de liderazgo investigador en jóvenes IPs con convocatorias propias.
- Compensación de créditos y salarial vinculado directamente al profesorado por dispersión de tareas docentes e investigadoras para Campus Periféricos.

Orgullosos
de hacer
Universidad pública



CSIF Programa Electoral

ASPECTOS DESTACABLES DE LAS FIGURAS PDI LABORAL

Ayudantes

- Recuperación del inicio de la carrera universitaria dinamizando la figura del Ayudante.
- Ayudas para la realización de estancias investigadoras.
- Fomentar la creación de un programa de formación en investigación gratuito o becado.
- Incluir necesidades investigadoras en la planificación de la oferta de empleo.
- Baremo específico para captación de personal al inicio de su carrera académica.

Orgullosos
de hacer Universidad pública



CSIF Programa Electoral

ASPECTOS DESTACABLES DE LAS FIGURAS PDI LABORAL

Ayudantes doctores

- Baremo específico para la captación de personal doctor con plena capacidad docente.
- Remuneración de quinquenios y sexenios.
- Reconocimiento y remuneración de trienios

Orgullosos
de hacer
Universidad pública



CSIF Programa Electoral

ASPECTOS DESTACABLES DE LAS FIGURAS PDI LABORAL

Investigadores PRE y POST Doc

- Plan propio investigador para la plantilla formada en la propia UMH.
- Aumentar número de contratos pre y post-doctorales propios.
- Ayudas para la realización de estancias investigadoras.
- Incluir las necesidades investigadoras en la oferta de empleo para posibilitar la continuidad de jóvenes investigadores de la UMH.

Orgullosos
de hacer
Universidad pública



CSIF Programa Electoral

ASPECTOS DESTACABLES DE LAS FIGURAS PDI LABORAL

Contratados doctores

- Equiparación salarial total a la figura de Titular de Universidad por principio de Igualdad.
- Complemento por calidad de la docencia, ligado a la evaluación docente de DOCENTIA.
- Complemento por productividad investigadora
- Regulación de asignación docente en caso de permiso temporal laboral (estancias o maternidad), de modo proporcional al periodo de baja por curso académico.

Orgullosos
de hacer
Universidad pública



CSIF Programa Electoral

ASPECTOS DESTACABLES DE LAS FIGURAS PDI LABORAL

Asociados

- Baremo específico: acceso a profesionales de reconocido prestigio que hayan desarrollado una actividad profesional al menos dos años fuera de la Universidad:
- Priorizar la ampliación de la dedicación docente antes de realizar nuevas contrataciones en el mismo Departamento.
- Garantía de no modificación de la jornada de impartición de la docencia una vez iniciado el contrato.
- Establecimiento de criterios objetivos para la no renovación del contrato

Orgullosos
de hacer Universidad pública



4 de diciembre 2018

