



PROGRAMA ELECTORAL COMITÉ DE EMPRESA ELECCIONES SINDICALES UMH 2014 - 2018

UNIVERSITAT Miguel Hernández

csif@umh.es

Universidad Miguel Hernández de Elche

Edificio Torrepinet Planta Baja

Tfno.: 96.665.85.56

<http://csif.umh.es>

4 de diciembre 2014



“TU
SINDICATO”
Elige mejorar

UNIVERSIT





defensa de vuestros derechos

mejora condiciones

trabajo

Universidad

carrera profesional

Elche

estabilización personal interino

recuperación derechos

sociales

demandas de los trabajadores

protección salud

laboral

Tus

Necesidades son



CSI-F defenderá un sistema universitario caracterizado por ser:

PÚBLICO, DEMOCRÁTICO Y PLURAL

IGUALITARIO Y HOMOGÉNEO

ACTIVO Y ESTABLE

FLEXIBLE Y TOLERANTE

BASADO EN LA LIBERTAD DE CATEDRA

EstamosXti

exigiendo:

LA MEJORA PERMANENTE EN LAS

CONDICIONES DE TRABAJO

ACCESOS Y PROMOCIONES JUSTAS

SALUD LABORAL Y CONCILIACIÓN FAMILIAR

ACCIÓN SOCIAL

Tus Necesidades son



CSI-F exigirá en todas las Mesas:

1. Luchar contra la precarización de las condiciones laborales de los trabajadores.
2. Recuperación derechos perdidos
3. Reconocimiento de la labor docente e investigadora del PDI laboral. Eliminación de las tareas burocráticas y administrativas, creando un coeficiente corrector cuando no sea posible.

Nuestros

PROYECTOS

www.estoyxti.es



EstoyXti

CSI·F exigirá en todas las Mesas:

4. Reconocimiento trienios, quinquenios docentes y sexenios de investigación.
5. Formación internacional para todo el personal laboral.
6. Cumplimiento del compromiso de estabilización de la figura Ramón y Cajal.

Nuestros

PROYECTOS



CSI-F exigirá en todas las Mesas:

7. Estabilidad de los Ayudantes Doctores a Contratados Doctores y estabilización del personal interino.
8. Reconocimiento de coordinación académica de masters.
9. Reconocimiento adecuado a la tutorización, participación en los trabajos y tribunales Fin de Grado y Master
10. Que se reconozca la actividad docente en cursos de refuerzo dirigidos a los alumnos de nuevo ingreso.

Nuestros

PROYECTOS



CSI-F exigirá en todas las Mesas:

11. Creación tramos de investigación para aminorar la carga docente para el asociado investigador.
12. Mejora permanente del plan de formación del personal.
13. Desarrollar una línea presupuestaria para todo el personal laboral (asistencia congresos, ponencias, conferencias).
14. Estabilidad de la figura del profesor asociado, previo cumplimiento de determinados requisitos.

Nuestros

PROYECTOS





UNIVERSITAT Miguel Hernández

4 de diciembre 2014